

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE,
CONFORM ART. 33, ALIN. (1) DIN LEGEA-CADRU NR. 153/28.06.2017 PRIVIND SALARIZAREA
PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE

CASA JUDETEANA DE PENSII SATU MARE

Funcții publice	Grad profesional / Gradatie	Nivel salariu de baza la data de 30.09.2023 (in RON)	Spor conditii vatamat	indemnizatie de hrana
director executiv	II / 5	9980	1486	347
director executiv adjunct	II / 5	9632	1347	347
sef serviciu	II / 5	9052	1358	347
auditor	superior / 5	7175	986	347
consilier juridic	superior / 5	7026	1029	347
consilier juridic	superior / 4	6854	1029	347
inspector / consilier / expert	superior / 5	7026	902	347
inspector	superior / 4	6854	866	347
inspector	superior / 3	6687	830	347
consilier achizitii publice	superior / 5	7026	902	347
inspector	principal / 5	6536	637	347
inspector / consilier / consilier juridic	principal / 2	5923	550	347
inspector / consilier / consilier juridic	principal / 3	6220	550	347
Funcții contractuale	Grad profesional / Gradatie	Nivel salariu de baza la data de 30.09.2023 (in RON)		
medic primar coordonator	5	16019	2403	347
medic primar	5	15256	2289	347
medic rezident an IV	2	8240	989	347
asistent social (S)	3	5648	602	347
inspector de specialitate gr. I	5	6410	638	347
asistent social (PL)	5	4796	635	347
statistician medical (M)	5	4609	488	347
consilier II	2	5418	748	347

> 56 salariați beneficiază de spor pentru condiții periculoase/vatamatoare/deosebite, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat, conform H.G. nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-Cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de muncă.

> 56 salariați beneficiază de indemnizația de hrană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat, în conformitate cu prevederile art. 36 alin. (1) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, coroborate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

> 3 salariați beneficiază de salariu majorat cu 10% pentru activitatea de control financiar preventiv, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

> 2 salariați încadrați cu grad de handicap beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

> 1 medic primar, având calitatea de coordonator al Compartimentului de Expertiza Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, beneficiază de o majorare cu 5% a salariului de bază.

> 1 medic primar, având calitatea de membru în comisia medicală de contestații, beneficiază de o indemnizație lunară de 5% din salariul de bază.

DIRECTOR EXECUTIV
Cristian Soporos

